

## Informationspflicht gemäß Art. 13 und 14 DSGVO bei der Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Bewerbungsprozess

Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ist uns ein wichtiges Anliegen. Wir verarbeiten Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. offene Position in unserem Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

<b>1. Verantwortliche Stelle</b>	Messerschmitt Systems GmbH Friedenstr. 3 90571 Schwaig Telefon +49 (911) 91 999 0 E-Mail <a href="mailto:info@messerschmitt.com">info@messerschmitt.com</a>
<b>2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten</b>	MKM Datenschutz GmbH Äußere Sulzbacher Str. 124a 90491 Nürnberg Tel. +49 911 669577-55 E-Mail: <a href="mailto:privacy@messerschmitt.com">privacy@messerschmitt.com</a>
<b>3. Datenherkunft Kategorien von Daten</b>	<p>In der Regel haben wir Ihre personenbezogenen Daten direkt bei Ihnen erhoben (etwa über Ihre Bewerbung, die Sie uns zugesendet haben).</p> <p>Darüber hinaus können wir personenbezogene Daten auch von Dritten (zum Beispiel einem Stellenportal) erhalten.</p> <p>Wir verarbeiten folgende Kategorien von personenbezogenen Daten: Stammdaten (Name, Adresse und andere Kontaktdaten), beruflicher Werdegang und Qualifikationen, Daten zur Erfüllung unserer vorvertraglichen oder vertraglichen Verpflichtungen.</p>
<b>4. Zwecke und Rechtsgrundlage der Verarbeitung</b>	<p>Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigtenverhältnisses erforderlich ist, ist zulässig.</p> <p>Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 Buchstabe b DSGVO i. V. mit Art 88 DSGVO i. V. mit § 26 BDSG.</p> <p>Sollte eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, erfolgt die Datenverarbeitung aufgrund eines berechtigten Interesses nach Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f DSGVO. Unser berechtigtes Interesse besteht dann in der Abwehr von Ansprüchen.</p> <p>Soweit wir von Ihnen eine Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke erhalten haben (z.B. die Aufnahme in einen Bewerber-Pool für eine spätere Berücksichtigung), ist die Verarbeitung dieser personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs. 1 Buchstabe a DSGVO rechtmäßig.</p>

<b>5. Empfänger der personenbezogenen Daten</b>	Innerhalb unseres Unternehmens erhalten ausschließlich die Stellen Zugriff auf Ihre Daten, die diese für die Erfüllung der oben angeführten Zwecke benötigen.
<b>6. Automatisierte Entscheidungsfindung</b>	Eine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling findet nicht statt.
<b>7. Übermittlung der Daten in ein Drittland außerhalb der EU</b>	Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in Drittländer außerhalb der EU erfolgt nicht.
<b>8. Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten</b>	Ihre Daten werden erstmals ab dem Zeitpunkt der Erhebung verarbeitet und i.d.R. 6 Monate nach Abschluss des Bewerberverfahrens gelöscht. Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir die Daten nach Ablauf der vereinbarten Frist löschen.
<b>9. Ihre Rechte</b>	<p>Sie haben das Recht hinsichtlich Ihrer personenbezogenen Daten von uns Auskunft (Art. 15 DSGVO), Berichtigung (Art. 16 DSGVO), Löschung (Art. 17 DSGVO) oder Einschränkung (Art. 18 DSGVO) nach den gesetzlichen Regelungen zu verlangen. Wir stellen Ihnen Ihre Daten außerdem auf Nachfrage in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zur Verfügung (Art. 20 DSGVO).</p> <p>Sollten wir ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage eines berechtigten Interesses verarbeiten (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO), können Sie sich mit einem Widerspruch an uns wenden.</p> <p>Davon unabhängig können Sie die zuständige Aufsichtsbehörde (Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht) kontaktieren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt.</p> <p>Sie sind nicht verpflichtet bestimmte Daten für eine Bewerbung zur Verfügung zu stellen. Tatsächlich jedoch wird das Zustandekommen eines Arbeitsvertrages nicht möglich sein, wenn keine Bewerbungsunterlagen eingesendet werden.</p>
<b>10. Widerrufsrecht bei Einwilligung</b>	Wenn Sie der Verarbeitung durch eine entsprechende Erklärung eingewilligt haben, können Sie die Einwilligung jederzeit für die Zukunft widerrufen. Wir werden dann Ihre personenbezogenen Daten für den erhobenen Zweck nicht mehr verarbeiten.